

臺灣省屏東縣泰武鄉第19屆鄉長暨第22屆鄉民代表、村長選舉選舉公報

(第二選舉區：佳興村、泰武村)

屏東縣選舉委員會 編印

臺灣省屏東縣泰武鄉第19屆鄉長暨第22屆鄉民代表、村長選舉，經定於中華民國111年11月26日(星期六)上午8時起至下午4時止舉行投票。茲依公職人員選舉罷免法第47條規定，將候選人所填之政見及個人資料刊登如下，候選人個人資料係依據候選人所填列資料刊登，如有不實，由候選人自行負責。

鄉長選舉候選人

選舉區	號次	相片	姓名	出生年月日	性別	出生地	推薦之政黨	學歷	經歷	政見
全鄉	1		潘明福	44年10月29日	男	臺灣省屏東縣	無	國立中山大學高階公共政策碩士 屏東師範學院語文系 屏東師專 道明中學 佳佐國小	1. 文樂、歸來國小教師。 2. 泰武(佳興)、萬安國小主任。 3. 青葉、三地、武潭、古樓國小校長。 4. 原住民族基本法第一屆推動委員。 5. 原住民族教育審議委員會第三、四屆委員。 6. 台灣原住民族部落深耕發展協會理事長。 7. 台東師院國教所40學分班。	一、跨政黨、跨部落族群，共同解決問題，重新找回泰武鄉的活力，明耀泰武、福利鄉親。 二、真誠做人、實在做事、承擔加碼。努力延續鄉政發展，公平資源配置，用心規畫整體產業的效益願景。 三、擴大體育競技、文化紮根、族語振興、老人福利、青年傳承創業、孩童教育及基礎建設的構想，打造幸福泰武鄉。 四、落實土地正義，積極有效管理達成部落自主，全體公民參與活絡泰武鄉。 五、強化團隊組織，連結中央資源，完善建置改善村里設施，實現共榮造福泰武鄉。
	2		陳梅美	51年04月27日	女	臺灣省屏東縣	無	1. 佳佐國民小學 2. 萬巒國民中學 3. 省立潮州高級中學	1. 武潭、來義國小代課老師 2. 泰武鄉天主教傳道會秘書 3. 武潭國小家長會長 4. 泰武鄉婦女會理事 5. 泰武鄉天主教傳道會主席 6. 武潭天主教會會長 7. 泰武鄉代表會技工	1. 營造各部落特色、休閒農業重要景點開發完善設施及文創產業連結之觀光產業。 2. 深耕部落教育文化、落實文化資產保護保存及傳承。 3. 落實社區安全環境、部落景觀美化，及強化部落間及對外之道路連結，修整鄉內原有農路，增加農民收入。 4. 尊重鄉民代表、村長建言，落實鄉政、村政和諧互動，促進泰武鄉各村均衡發展。 5. 努力爭取鄉內各項建設與福利。 6. 照顧兒童、婦女權益、關懷鄉內獨居長輩、低收入、中低收入、弱勢家庭。 7. 積極推動老人休閒、娛樂、中長期安養照顧計畫。 8. 建立優質行政服務效率，行政工作一切以民服務優先。
	3		華李立民	59年09月08日	男	臺灣省屏東縣	無	省立潮州高級中學 私立永達技術學院專科畢	現代汽車服務廠長。 泰武鄉第19屆鄉民代表。 泰武鄉義勇警察隊副隊長。 泰武鄉民眾服務分社理事長。 泰武鄉佳平社區發展協會理事長。 泰武鄉第20、21屆代表會主席。	一、文化自覺，部落合作 擔任泰武鄉佳平社區發展協會理事長8年，致力於青年會與部落組織工作，培養青年對文化的認同、自信、責任心，恢復部落互助合作精神。 二、以民為本，與民前行 出身基層深耕部落，擔任泰武鄉民代表12年，傾聽民意為民服務，以部落民意為本。 三、積極建設，發展加值 籌措財源積極建設，爭取中央經費改善地方農路、野溪整治、巷弄道路建設、排水工程之專案經費。過去爭取水保局大型工程，農路改善工程18件，野溪整治8件。未來將持續積極推動。 四、小農共好，多元產業 多元發展是部落維繫的關鍵，強健小農給予農具補助支持、農路完整建設，整合鄉內小農多元作物共同發展銷售平台；引進專業資源，輔導社區打造部落深度旅遊、亮點產業，推動鄉內地方創生。 五、教育升級，文化專業 提升教育品質與環境，積極輔導社區推動沉浸式族語教學、部落課輔班；輔導鄉內藝術專才成立個人工作室，引進專業博物館人才，對鄉內藝術空間進行整體規劃與整合行銷，打造泰武鄉文物館成為專業展覽空間。 六、強健體魄，永續部落 健康是部落最重要的根本，重視青壯年人力，推廣獎勵運動，給予青壯年自組成立各項運動隊伍補助，推動各體育場館升級至比賽級場地。配合文化健康站業務建立老幼共學模式，全面檢視泰武鄉無障礙空間，讓長輩住得舒適、活得舒服。

鄉民代表選舉候選人

選舉區	號次	相片	姓名	出生年月日	性別	出生地	推薦之政黨	學歷	經歷	政見
第一二區	1		呂美英	51年10月15日	女	臺灣省屏東縣	無	一、美和技术學院護理科 二、崇右影藝科技大學觀光旅遊管理系	一、泰武鄉衛生所公共護士 二、現任泰武鄉民代表	一、竭誠為民服務 二、善盡監督之責任 三、爭取上級經費補助
	2		沈安日	58年02月23日	男	臺灣省屏東縣	無	泰武國小 泰武國中 陸軍士官學校 崇右影藝科技大學二專觀光旅遊科畢	泰武國小、來義高中、潮州、青年高中全國大專院校原專班不離講師。 現任泰武鄉志、民防義警副隊長、長照推動委員、全國不離協會顧問、佳興社區發展協會理事長、泰武鄉鄉民代表。	一、不忘初衷，牢記文化傳承的使命。 二、秉持謙卑、有愛、真誠、包容、勤快的理念，盡心盡力為民服務。 三、督促鄉政各項業務推展，部落基礎建設工程品質。 四、積極爭取偏鄉部落防災基礎工程，改善生活安全環境。 五、特別關懷部落獨居長者及弱勢族群，協助申請社會各項補助，改善長者無障礙友善環境。 六、推廣鄉內文化產業優勢，培育人才，凝聚共識、共榮、共進、共創、共榮、共享。 七、真誠相待、擁抱未來，共同努力創造家鄉，留給下一代有愛有競爭力的部落。
	3		曾大衛	76年09月20日	男	臺灣省屏東縣	無	國立嘉義大學體育系	1. 國立屏東大學社會發展系研究所 2. 台灣世界展望會市場行銷專員 3. 空中英語教室教學顧問 4. 泰武社區協會理事 5. 泰武青年會幹部 6. 泰武鄉咖啡親善大使 7. 吾拉魯滋勞動合作社監事 8. 基督教撒勒人會瑪家教會執事 9. 山海旅人企業社負責人 10. 屏東仁和國小教師職員 11. ISCA國際C級籃球教練	【參選政見】未來監督執行的四年政策，以「選擇，讓鄉更好！」為主軸。 【U.P.】是我們這次競選團隊的形象LOGO。【U】代表Ulaijuo 泰武，【P】代表Puleiti 普樂地，象徵兩個部落必須要聯轉與提升。 所以喊出「為青年找出路、為長輩找依靠、為弱勢找尊嚴、為部落找機會、為社區找安定」等五大目標。而這次也提出八大願景，以「觀光、文化、教育、婦幼勞工、長照、建設、經濟、安全」等議題來為部落請命發聲。 《衛觀光》1. 輔導專責團隊，結合各部落區域整合結盟，依場域規劃旅遊動線，落實遊客吃飽玩樂在地滿足。2. 強化部落生態旅遊並結合木柵、狩獵、歌謠、登山等文化課程，透過旅遊計畫由部落接待，讓遊客更深入了解原民文化，增加部落穩定收入。 《衛文化》1. 尊重保存原住民族文化土地詮釋權與智慧財產權，以及傳統領域與生活習慣對環境生態多樣性傳統知識的基礎。2. 落實部落傳統文化之傳承工作，協助推廣地方民俗文藝活動，鞏固部落族人正確的傳統觀念。 《衛教育》1. 定期舉辦就業輔導和生涯規劃類型等座談，協助青年能進一步認識各行各業，並幫助學子規劃未來的職業生涯。2. 定期舉辦親職教育講座及親子活動，增進父母親職能力及親子關係，協助家庭解決危機事件。 《衛勞動》1. 落實原住民多元社會福利政策，強化各領域階層獲得應有照顧與關懷；協助弱勢家庭及學生相關申請補助及勞工職場權益保護與改善等服務。2. 鼓勵生育，爭取育兒津貼福利，生育補助由5千元調升至7千元。3. 建置特殊境遇婦女服務平台，以家庭為主體，整合人身安全、緊急庇護、法律扶助、經濟協助、就業媒合、托育服務等支持服務。4. 捍衛勞工權益，推動勞資公平環境，協助爭取勞工福利，減少勞資糾紛，釐清雇主是否打壓，以提高勞工與雇主平等協商的能力。 《衛長照》1. 積極推動長照教育從基層扎根，培訓相關專業人才，掌握地方及社區性的醫療照顧與長照機構相關資源，推動「在宅醫療」與「長期照護」2. 媒合義診醫護人員進入社區，為弱勢族群強化醫療照顧需求及相關資訊的供應。 《衛經濟》1. 爭取各種技能培訓學習機會，鼓勵部落青年培養一技之長，擴大就業機會。2. 幫助青年創業，爭取青年創業貸款信用保證。為青年做靠山，找活路！ 《衛建設》1. 爭取經費，改善開置公共空間並增建運動場地，使各項運動比賽常態化。2. 爭取經費，打造特色公園綠地，提供兒童、身障與高齡者共融式的遊戲場所。3. 將閒置空間資訊流通，協助地方單位建物修繕及營運管理，擔任監督及協助的角色。 《衛安全》1. 爭取經費，改善道路交通及人行進計畫工程，提升用路人行車安全及舒適性。2. 爭取增設社區監視器及加裝社區防火巷感煙式照明燈，落實照顧部落族人生命安全措施。3. 設置免費法律諮詢服務處，提供族人諮詢或自身相關的法律問題，有效解決法律糾紛案件減少族人損害。4. 傾聽民意，強化社區公共意識，建立公共議題討論平台，並定期公布問政紀錄。

(接續背面)

